# Πρόδρομος Προδρομίδης

**Σπουδές**

- Διδακτορικό δίπλωμα, Πανεπιστήμιο του Essex, Ηνωμ. Βασίλειο (2001).
- Μεταπτυχιακά διπλώματα σε Οικονομικά (1993) και Ιστορία (1996), Πολιτειακό Πανεπιστήμιο της Pennsylvania, ΗΠΑ.
- Πτυχίο, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών - ΑΣΟΕΕ (1990).

**Επαγγελματική εμπειρία**

- Ερευνητής, Κέντρο Προγραμματισμού και Οικονομικών Ερευνών (από το 2004).
- Επισκ. αναπληρωτής καθηγητής, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών - ΑΣΟΕΕ (ακαδ. έτη 2010-12).
- Επισκ. επίκουρος καθηγητής, (α) Πανεπιστήμιο Κύπρου (ακαδ. έτος 2008-09), (β) Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών - ΑΣΟΕΕ (ακαδ. έτος 2003-04).
- Λέκτωρ, Εθνικό Πανεπιστήμιο της Ιρλανδίας (ακαδ. έτη 1999-2003).

**Άλλα συναφή**

- Βραβείο Ακαδημίας Αθηνών στην οικονομική επιστήμη (2008) για την συγγραφή της μελέτης «Η περιφερειακή ανάλυση του δηλωθέντος εισοδήματος στην Ελλάδα».
- Ειδήμων-εκπρόσωπος της χώρας, εν συνεχεία Αντιπρόεδρος (2006-08) της Επιτροπής Πολιτικής Περιφερειακής Ανάπτυξης των κρατών-μελών του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Παρίσι).
- Πρόεδρος του Διασυλλογικού Οργάνου των Διεθνών Φοιτητών (1.200 μέλη) στο Πολιτειακό Πανεπιστήμιο της Pennsylvania (ακαδ. έτος 1995-96).

**Πρόσθετες βιογραφικές πληροφορίες**: http://www.kepe.gr/Personal%20GR/prodromidis_gr.htm

* * *

**Σχέση με τον Σύνδεσμο Υποτρόφων:**

Η υποτροφία που έλαβα από το Ίδρυμα με στήριξε σε μια δύσκολη περίοδο. Η απέραντη ευγνωμοσύνη δημιουργεί το αίσθημα ανταπόδοσης και προσφοράς. Η ευκαιρία δόθηκε προ διετίας μέσω του Συνδέσμου. Εκλεγείς στο Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ) διετέλεσα ειδικός γραμματεύς. Στα πλαίσια των καθηκόντων μου επεδίωξα να «ανοίξω» τον σύνδεσμο στα μέλη, κυρίως μέσω του *forum*. Το τελευταίο στήθηκε και λειτουργεί με έναν μικρό προϋπολογισμό, αρκετό κέφι και φιλότιμο. Αν επανεκλεγώ πιστεύω θα καταστεί ουσιαστικότερο εργαλείο αμφίδρομης επικοινωνίας ΔΣ και μελών. Θα ήθελα να κρατήσουμε τα θετικά πεπραγμένα της προηγουμένης διετίας χτίζοντας σε αυτά, να βελτιώσουμε ό,τι δεν πήγε (ή πάει) καλά και στο τέλος της επομένης θητείας να παραδώσουμε το «καραβάκι μας», , ικανό να ταξιδέψει πολύ μακρύτερα.

**Υποψηφιότητα. Όραμα για τον Σύνδεσμο:**

- Ένας εξωστρεφής σύλλογος ο οποίος (α) αξιοποιεί το ανθρώπινο δυναμικό που το Ίδρυμα στήριξε κατά τις σπουδές και (β) προβάλλοντας το έργο και τις προτάσεις των μελών θα συμβάλλει στην ανάταση της κοινωνίας.
- Ένας ανοιχτός, συμμετοχικός σύλλογος που εξοικειώνει τα μέλη του στα θέματα του συλλόγου διότι έτσι εξυπηρετείται η εύρυθμη λειτουργία του. (Παραθέτω το σκεπτικό μου στο τέλος.) Η ανανέωση θα συνεχιστεί. Θα συνεχιστεί με προσεκτικά βήματα. Προσεκτικά δεν σημαίνει πάντα μικρά.

Θα ήθελα να έχω την ευκαιρία να προωθήσω τα ανωτέρω ως εξής:

- Μέσα σε ένα μήνα από τον σχηματισμό του νέου ΔΣ: Ενημέρωση του νέου ΔΣ από το παλαιό ΔΣ ώστε να υπάρξει ομαλή μετάβαση. Επίσπευση επεξεργασίας των ερωτηματολογίων. Άτυπες συζητήσεις με τα μέλη ώστε να διατυπωθούν επιπλέον προτάσεις, να υπάρξει διόρθωση «κακώς κειμένων» εάν υφίστανται. Σύγκληση διευρυμένων ΔΣ και άλλων επιτροπών για τον προσδιορισμό δυνατοτήτων, αδυναμιών, αποδοτικότερης αξιοποίησης πόρων κ.ο.κ. Άντληση ιδεών και «μαθημάτων» τόσο από παλαιότερες όσο και από πρόσφατες δραστηριότητες του Συνδέσμου. Δημιουργικές συζητήσεις (*brainstorming sessions*) στο νέο ΔΣ και επιμέρους επιτροπές. Αξιοποίηση ευρημάτων και σύνθεση ιδεών για την χάραξη ή εμπλουτισμό στρατηγικής. Αξιόλογες ιδέες που δεν μπορούν να εκπληρωθούν άμεσα θα ενταχθούν στον μακροπρόθεσμο σχεδιασμό, δουλευτούν, δρομολογηθούν.
- Σύσταση ολιγομελών επιτροπών ανά πεδίο σπουδών/υποτροφιών (επιστημονικό, καλλιτεχνικό, αθλητικό) σε εθελοντική βάση από τα μέλη. Πέραν του νέου στοιχείου που έκαστο μέλος θα φέρει, η σταδιακή εξοικείωσή του στα θέματα του Συνδέσμου (στα πλαίσια μιας επιτροπής) θα αποβεί χρήσιμη τώρα που οι αλλεπάλληλες θητείες στο ΔΣ περικόπηκαν. Επιπλέον, έχοντας πάρει μια «γεύση» θα μπορεί να κρίνει αν έχει την δυνατότητα ή τον χρόνο να εμπλακεί στα διοικητικά περισσότερο, οι δε υπόλοιποι να το γνωρίσουν καλύτερα και εμπιστευτούν.
- Αξιοποίηση των μελών των επιτροπών στο περιοδικό *ΑΩ* και αλλού. Κυρίως, επιφόρτιση με την προετοιμασία και διεξαγωγή εντός διετίας μιας ημερίδας στο αντίστοιχο πεδίο (ενδεχομένως σε διαφορετικές πόλεις, ΑΕΙ ή ΤΕΙ της χώρας), όπου θα παρουσιαστούν/συζητηθούν πρωτότυπες προτάσεις και ευρήματα των μελών (διατελεσάντων υποτρόφων) και, ενδεχομένως, μελλοντικών μελών (νυν υποτρόφων). Δημοσίευση των άρθρων με διαδικασία κρίσεως σε τόμους εν είδει σειράς (λ.χ., υπό τον τίτλο *Modern Perspectives from Greece, Νέες Προοπτικές* ή προσφορότερο). Αναλόγως με την πρόοδο, απόκτηση τεχνογνωσίας, ανταπόκριση, δυνατότητες των επιμέρους ομάδων θα εξεταστεί η επέκταση/πραγματοποίηση διακλαδικών, πολιτιστικών, εκπαιδευτικών, κοινωφελών και άλλων δραστηριοτήτων που προάγουν τις επιδιώξεις του Συνδέσμου και του Ιδρύματος.
- Ανάθεση καθηκόντων σε όλα τα μέλη του ΔΣ. Τακτικότερες συγκλήσεις της Γενικής Συνελεύσεως (ΓΣ) ή/και ατύπων συναντήσεων με σκοπό την άμεση, αμφίδρομη επικοινωνία ΔΣ και λοιπών μελών. Η συνεπής (παραδειγματική) εφαρμογή των ανωτέρω θα επιτρέψει ε-

ντός διετίας στο (νέο) μοντέλο ανοιχτής και συμμετοχικής διοίκησης να ριζώσει. Τούτο θα καταστήσει τον Σύνδεσμο δυνατότερο και θα τον ωφελήσει μακροχρονίως.

- Προσδιορισμός των θεματικών ενοτήτων και εκδηλώσεων που ο Σύνδεσμος θα στηρίζει ως χορηγός την επόμενη περίοδο. Καθορισμός εσωτερικής διαδικασίας χειρισμού/κρίσεως των προτάσεων. Επιδίωξη η συνέπεια. Η αοριστία και άγνοια της διαδικασίας δίνουν λαβή, ενδεχομένως αδίκως, στην δημιουργία εντυπώσεων και ποικίλα σχόλια που χαλούν το κλίμα. Οι απαντήσεις αποδοχής ή μη των προτάσεων θα προωθούνται από το ΔΣ στους ενδιαφερομένους εντός τριμήνου από την ημερομηνία υποβολής. Θα επιδιωχθεί η ανάπτυξη μιας υποστηρικτικής διαδικασίας διαμορφώσεως/βελτιώσεως των προτάσεων πριν την υποβολή, ώστε να αυξάνονται οι πιθανότητες υποβολής πληρεστέρων φακέλων.
- Σύσφιξη των σχέσεων των μελών μέσω εκδηλώσεων. Η ανταπόκριση στην πρόσφατη ψυχαγωγική εκδήλωση έδειξε ότι υπάρχει ως ανάγκη (πέραν των άλλων αναγκών που ικανοποιούν οι διαλέξεις, εκθέσεις, συνέδρια, παραστάσεις). Διευκόλυνση της προσβάσεως των μελών στο ιστορικό-αρχειακό και άλλο υλικό του Συνδέσμου.

*Μερικές σκέψεις «πίσω» από τις επάνω προτάσεις*

Παρά τα θετικά της θεσπίσεως τακτικώς διακοπτομένων θητειών στα μέλη του ΔΣ, δεν θα είναι εφεξής τόσο εφικτό τα μέλη του ΔΣ να «εκκολάπτονται» όπως γινόταν έως τώρα. Δηλ. να εκλέγονται, εξοικειώνονται σταδιακά στα του Συνδέσμου και Ιδρύματος, να μαθαίνουν και θητεύουν για αρκετό χρόνο συμβάλλοντας-εφαρμόζοντας-διοικώντας αποτελεσματικά. Ενδέχεται μέχρι να καταστούν αποτελεσματικά να αντικαθίστανται. Επίσης ενδέχεται να προκύψουν καταστάσεις που θα πέφτει δυσανάλογο βάρος σε όσα μέλη επιλέξουν (εάν εκλεγούν) να διάγουν δεύτερη θητεία στο ΔΣ (ενόσω τα πρωτο-εκλεγόμενα μέλη θα ωριμάζουν). Ως εκ τούτου, είναι σκόπιμο να δημιουργηθεί μια νέα δομή και νοοτροπία που θα επιτρέπει:

(α) την απόκτηση παραστάσεων/εμπειριών από την νέα φουρνιά μελών πριν τα μέλη αυτά (ή κάποια εξ αυτών) εκλεγούν, καθώς και

(β) την συμβουλευτική (επικουρική προς το ΔΣ) συμμετοχή, μέσω επιτροπών και συχνοτέρων ΓΣ, άλλων ατόμων που είναι μεν σε γνώση των θεμάτων αλλά ηθελημένα ή λόγω του καταστατικού ευρίσκονται για κάποιο διάστημα εκτός του ΔΣ.

Αν αυτά και, κυρίως, το πνεύμα λειτουργίας που προτείνω σας βρίσκουν συμφώνους, επειδή λέγεται ότι ένας κούκος δεν αρκεί να φέρει την άνοιξη, παρακαλώ θέστε υποψηφιότητα ή/και εκλέξτε στο ΔΣ και άλλα άτομα με παρεμφερείς αντιλήψεις και κέφι να εργαστούν και να προσφέρουν… ώστε να υπάρξουν ουσιαστικές πιθανότητες ευοδώσεως. Αν δεν εκλεγώ ή προτιμηθεί άλλο όραμα, είθε οι προτάσεις που καταθέτω σήμερα να χρησιμεύσουν στο μέλλον.

Ευχαριστώ για την προσοχή.

15 Σεπτεμβρίου 2011