Αρχοντίκη Τίνα – Βιογραφικό

Η Τίνα Αρχοντίκη γεννήθηκε το 1967 και κατέχει πτυχίο Master in Business Administration από το State University of New York at Binghamton – U.S.A. , με υποτροφία από το Κοινωφελές Ίδρυμα Α. Σ. Ωνάσης. Έχει ολοκληρώσει μεταπτυχιακές σπουδές με θέμα το Ιαπωνικό Management στο Sanno College στο Τόκιο - Ιαπωνία, και είναι απόφοιτος του Κολεγίου Deree στην Διοίκηση Επιχειρήσεων με ειδίκευση στο Marketing Management.

Επίσης έχει παρακολουθήσει τα επαγγελματικά σεμινάρια Πιστοποίησης: "Extended DISC International System Certified Trainer" – Extended DISC International, "Quality Management Systems (QMS) Auditor/Lead Auditor Training" – TUV Rheinland, "Competency Based Assessment and Development Centres Practitioner" – Assessment and Development Consultants Ltd., "Thomas International System Trainer" – Thomas International Ltd., "Business and Life Coaching" – International Coaching Community.

Ξεκίνησε να εργάζεται στην Φαρμακευτική εταιρεία ΒΙΟΣΕΡ Α.Ε. στο Τμήμα Πωλήσεων. Συνέχισε την καριέρα της στην UNILEVER HELLAS στα Τμήματα Marketing και Trade Marketing Απορρυπαντικών και Καλλυντικών προϊόντων, και αργότερα μετακινήθηκε στην WARNER LAMBERT (KRAFT) στο Τμήμα Marketing Ζαχαρωδών.

Στην συνέχεια εργάσθηκε στην εταιρεία Συμβούλων Επιχειρήσεων RESPONSE στο Τμήμα Human Capital στην Αξιολόγηση, Ανάπτυξη και Εκπαίδευση στελεχών. Από το 2001 δραστηριοποιήθηκε ως Σύμβουλος Επιχειρήσεων σε θέματα Επιλογής, Αξιολόγησης και Εκπαίδευσης στελεχών, Marketing και Πωλήσεων. Από το 2004 έως το 2012 διηύθυνε στην Ελλάδα το Ελληνικό Franchise της πολυεθνικής εταιρείας Extended DISC International και δραστηριοποιήθηκε στην Αξιολόγηση, Ανάπτυξη και Εκπαίδευση του ανθρωπίνου δυναμικού πολυεθνικών και Ελληνικών εμπορικών εταιρειών.

Σήμερα η Τίνα Αρχοντίκη κατέχει την θέση της Human Resources Manager στην εταιρεία NEPTUNE LINES SHIPPING & MANAGING ENTERPRISES SA.

Αρχοντίκη Τίνα – Υποψηφιότητα για μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

Είμαστε «Συνδεδεμένοι», σύμφωνα με τον καθηγητή του Harvard Dr. Χρηστάκη. Με την έρευνά του απέδειξε ότι οι συμπεριφορές αλλά και τα συναισθήματα μεταδίδονται, αντιγράφονται, από την ευτυχία έως το τι ψηφίζουμε και όπως αναφέρει: ζούμε σε κοινωνικά δίκτυα που έχουν συγκεκριμένες δομές και θέλουμε δεν θέλουμε επηρεάζουμε τους γύρω μας, ακόμα και άτομα που ούτε καν γνωρίζουμε. Ήδη αναφέρεται ένας νέος όρος: «Homo Dictyous», δηλαδή ο άνθρωπος σε κοινωνικά δίκτυα.

Λαμβάνοντας υπ' όψιν και την έρευνα του 2011 σύμφωνα με την οποία άνω του 57% των Ελλήνων δηλώνει σε κατάθλιψη, ο λόγος που θέτω υποψηφιότητα για μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι ότι επιθυμώ να προσφέρω και πιστεύω ότι η συντονισμένη ομαδική προσπάθεια του

Συνδέσμου Υποτρόφων δύναται να λειτουργήσει ως πολλαπλασιαστής ισχύος με οργανωμένες δράσεις που θα επηρεάσουν θετικά την Ελληνική κοινωνία, σε πολύ μεγαλύτερο βαθμό από οποιαδήποτε ατομική προσπάθεια.

Πιο συγκεκριμένα, σήμερα που όλους μάς έχει αγγίξει η κοινωνικό-οικονομική κρίση, ο προσωπικός μου στόχος θα ήταν η οργάνωση δράσεων που 1^{ον}) θα οδηγήσουν σε γνωριμία και σύσφιξη των σχέσεων μεταξύ των μελών του Συνδέσμου Υποτρόφων Ιδρύματος Ωνάση και 2^{ον}) θα βοηθήσουν τους συμπολίτες μας να ξεφύγουν από αυτό που ονομάζεται «learned helplessness» (Martin Seligman), δηλαδή ότι κάποιοι μαθαίνουν ή συνηθίζουν να νιώθουν αβοήθητοι ή θύματα, και να οδηγηθούν σε μια περισσότερο αισιόδοξη και ενεργητική στάση ζωής.

Τον Δεκέμβριο του 2012 συμμετείχα εθελοντικά στην οργάνωση της παιδικής Χριστουγεννιάτικης εορτής του Συνδέσμου Υποτρόφων του Ιδρύματος Ωνάση όπου γνώρισα καταπληκτικούς ανθρώπους, άλλους υποτρόφους/εθελοντές, με τους οποίους χαίρομαι που διατηρώ επαφή. Πιστεύω στον εθελοντισμό και με έναυσμα την φράση του Νίκου Καζαντζάκη «να αγαπάς την ευθύνη και να λες, εγώ, εγώ μονάχος έχω χρέος να σώσω τη γης - αν δε σωθεί εγώ φταίω» πιστεύω σε αυτά που μπορούμε να επιτύχουμε όλοι μαζί.